

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Комитета по социальной политике
Санкт-Петербурга

_____ А.Н. Ржаненков

« 11 » января 2016 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного стационарного учреждения
социального обслуживания «Дом-
интернат для детей с отклонением в
умственном развитии № 5»

_____ Л.Э. Вязовая

«11» января 2016 года

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

Санкт-Петербургского государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Дом-интернат для детей с отклонением в умственном развитии № 5» на краткосрочную перспективу (до 2018 года включительно) и среднесрочную перспективу (до 2025 года включительно).

1. Общие положения

Концепция развития на краткосрочную перспективу (до 2018 года включительно) и среднесрочную (до 2025 года включительно) перспективу (далее - Концепция) определяет стратегию и основные направления развития Санкт-Петербургского государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 5» (далее - Учреждение) до 2025 года.

Основное назначение Концепции – определение стратегических направлений развития Учреждения, по отношению к которому будет строиться обеспечивающая нормативно-правовая, финансовая, материально-техническая, организационная поддержка.

Социально-демографическая ситуация и социально-экономические изменения, происходящие на современном этапе в стране, диктуют необходимость развитие новых подходов к решению социальных проблем воспитанников интерната.

Концепция развития Учреждения является управленческим документом по обеспечению условий для реализации прав граждан с ограниченными возможностями здоровья (далее ОВЗ) на получение социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания в Санкт-Петербурге при пятидневном (в неделю) круглосуточном проживании в помещениях поставщиков социальных услуг.

Настоящая Концепция разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах инвалидов, Указом Президента Российской Федерации «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы № 761 от 01.06.2012 г.; Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 26.12.2014 г. № 717-135 «О социальном обслуживании населения в Санкт Петербурге», Постановлениями Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2014 № 1282 «О мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга «О социальном обслуживании в Санкт-Петербурге» и № 1283 «Об утверждении порядков предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Санкт-Петербурге», Уставом

Санкт-Петербургского государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 5» и иными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, регламентирующие правоотношения в области социальной защиты населения.

Концепция развития Учреждения определяет принципы, формы и механизмы реализации процесса развития деятельности интерната и представляет собой комплекс задач и приоритетов, направленных на улучшение качества жизни воспитанников путем повышения качества социальных услуг.

В основе Концепции развития лежит повышение эффективности и результативности функционирования Учреждения, что тесно связано с общей тенденцией реформирования системы социального обслуживания населения, ориентированной на результат.

Реализация настоящей Концепции позволит осуществить наиболее полную социальную адаптацию детей с ОВЗ посредством использования у таких детей сохранных функций, возникших потребностей и интересов, их собственной активности и создание соответствующих внешних и внутренних условий, в которых они могут наиболее эффективно проявляться с использованием потенциала, накопленного в Учреждении.

Позволит повысить открытость и авторитет Учреждения.

Общий контроль выполнения программных мероприятий концепции осуществляет Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга, администрация Учреждения, попечительский совет Учреждения.

Исполнителями являются – администрация Учреждения, педагогические работники, медицинские работники, хозяйственная служба, юрисконсульт. В реализации также участвуют семьи воспитанников, общественные и социальные партнеры, спонсоры интерната. Выполнение программы обеспечивается за счет различных источников финансирования (бюджет Санкт-Петербурга, внебюджетные средства).

2. Цели, задачи, принципы и приоритеты реализации Концепции

2.1. Целью развития Учреждения является:

- создание оптимальных условий для комплексной реабилитации воспитанников детского дома с учётом возраста, индивидуальных особенностей и реабилитационного потенциала ребёнка;
- создание организационно-педагогических условий семейного жизнеустройства детей в группе в частности, и учреждении вообще;
- создание основных технологий социальной работы с детьми, имеющих отклонения в умственном развитии, включающих в себя комплекс диагностических, коррекционных и профилактических процедур.
- создание развивающей и коррекционной работы, которая является ведущей в социальной реабилитационной работе с детьми с ОВЗ. Исходными данными здесь будут являться результаты психодиагностических исследований. Содержание развивающей работы ориентировано на развитие познавательной, эмоциональной, волевой сфер ребёнка и определяется индивидуальным планом коррекции и развития каждой личности.
- обучение и психолого-педагогическая поддержка персонала в вопросах развивающего сопровождения детей.
- создание консультирования родителей, имеющих детей с ОВЗ. Консультирование имеет индивидуальный вид работы и используется в социальной, медицинской, юридической практике с привлечением специалистов разных направлений и будет организовано по запросу родителей и по результатам психодиагностического обследования. Консультирование имеет индивидуальный вид работы и может касаться многих проблем развития ребёнка.

Для достижения цели необходимо осуществить комплекс организационных и экономических мер, направленных на формирование системы развития интерната.

2.2. Основными задачами развития Учреждения являются:

- оказание индивидуально-ориентированной психологической, социальной и медицинской помощи воспитанникам интерната, предусматривающий широкий спектр консультативных, медико-психолого-педагогических, социально-правовых и диагностических услуг;
- создание и постоянная корректировка индивидуальных программ индивидуального реабилитационного маршрута детей;
- принятие нормативно-правовых актов, направленных на развитие учреждения;
- привлечение внебюджетных средств для развития задач;
- разработка и внедрение новых технологий;
- совершенствование взаимодействия с учреждениями здравоохранения и образования;
- методическое и дидактическое оснащение процесса индивидуального реабилитационного маршрута воспитанников Учреждения в ходе его реализации;
- предоставление социальных услуг в учреждении;
- Организация профилактики в социально-реабилитационной деятельности, которая будет направлена на сохранение, улучшение и укрепления здоровья детей с ОВЗ;
- Активизировать работу родительского совета, привлекать родителей к организации досуговых мероприятий (подготовка костюмов, разработка сценариев, участие во всех праздниках).

2.3. Формирование процесса развития Учреждения строится на принципах:

- гарантированности и доступности получения социальных услуг интерната для всех детей с ОВЗ Санкт-Петербурга;
- достаточности по объему и качеству предоставления социальных услуг для каждого получателя услуг индивидуально;
- гуманизма и открытости в своей деятельности.

2.4. Приоритетные направления развития Учреждения:

- обеспечение высокого уровня качества оказания социальных услуг;
- обеспечение психологической комфортности пребывания воспитанников в Учреждении;
- сохранение и укрепление физического, психологического и духовно-нравственного здоровья детей;
- обеспечение индивидуального развития ребенка;
- совершенствование путей взаимодействия эффективной системы сотрудничества с семьями воспитанников;
- повышение уровня квалификации педагогического состава Учреждения;
- совершенствование материально-технической базы Учреждения.

3. Механизмы реализации Концепции

Механизмами реализации поставленных целей и задач Концепции являются:

- Принятие нормативно-правовых актов, направленных на развитие Учреждения
- Разработка и реализация плана мероприятий по реализации Концепции.
- Привлечение внебюджетных средств для решения задач.
- Разработка и внедрение инновационных технологий.
- Совершенствование и расширение сферы взаимодействия с учреждениями культуры, здравоохранения и образования.
- Методическое обеспечение деятельности Учреждения.
- Повышение информационной открытости Учреждения.

4. Основные направления развития

- Для обеспечения качества оказываемых медико-социальных услуг необходимо внедрение здоровьесберегающих технологий направленных на профилактику простудных заболеваний, проведение закаливающих процедур, прием витаминных препаратов, препаратов иммунного ряда; применение фитотерапии, кислородных коктейлей. Проведение тщательного контроля за соблюдением питьевого, светового и теплового режимов в помещениях интерната.
- Создание в учреждении оптимальных условий, которые будут содействовать развитию детей с ОВЗ
- Создание учебно-методического комплекта, способствующему наиболее полному раскрытию личности ребенка и сохранению его здоровья.
- Необходимым условием предоставления качественных социальных услуг определяется повышением уровня квалификации и образования работников.
- Интенсификация работы с родителями воспитанников.

5. Комплексные мероприятия по реализации настоящей Концепции.

В целях достижения поставленных задач развития Учреждения планируется осуществить ряд организационно-технических и иных мероприятий:

5.1. Развитие материально-технической базы:

- Обустройство детских площадок для детей с особыми возможностями здоровья, соответственно нормативным требованиям Сан Пин
- Обустройство, в соответствии с нормативными требованиями СанПин и согласованием Роспотребнадзора на базе Учреждения кабинета для изготовления и дальнейшего применения воспитанниками кислородных коктейлей.
- Обустройство, в соответствии СанПин и с согласованием с Роспотребнадзора кабинета - фито бара для изготовления и дальнейшего применения воспитанниками различных настоев из трав для оздоровления и профилактики простудных, желудочно-кишечных, заболеваний мочевыделительной системы;
- Оснащение сенсорной комнаты.

5.2. Организационно-технические мероприятия:

- выполнение ремонта асфальтового покрытия на территории Учреждения в соответствии с проектно-сметной документацией;
- выполнение перевода учреждения на 1 категорию энергоснабжения;
- выполнение работ по благоустройству территории Учреждения
- замена больничного лифта
- ремонт крыши главного корпуса
- приведение в соответствие с нормативными требованиями санитарно-гигиенического помещения для инвалидов с ОДА на 1 этаже главного корпуса;
- оборудование стоянки автотранспорта для инвалидов с нанесением разметок.

5.3. Организационно-структурные мероприятия:

- организация работы по индивидуальному реабилитационному маршруту воспитанников Учреждения, оценка ожидаемых и достигнутых результатов, а также перспектив развития по каждому ребенку;
- проведение спартакиады семейных команд «Мама, папа, я - дружная семья»;
- сотрудничество с социумом путем организация выездных экскурсий в парк, музеи, городские праздники, посещение других домов-интернатов;
- повышение эффективности взаимодействия с отделом образования Пушкинского района Санкт-Петербурга и ГБОУ школой-интернатом № 16 Пушкинского района, проведение совместных семинаров с целью обмена опытом.

- повышение уровня профессиональной компетенции сотрудников, оказывающих социальные услуги.

6. Реализация Концепции позволит достичь следующих результатов:

- Улучшению качества жизни воспитанников в условиях стационарного учреждения.
- Формирование эффективной, целостной устойчивой комплексной системы социального обслуживания детей с ОВЗ в Учреждении;
- Повышение доступности и качества социальных услуг, оказываемых в Учреждении.
- Позволит успешной социализации детей с ОВЗ в общество
- Будет способствовать стабилизации уровня психического и физического здоровья воспитанников;
- Обеспечение необходимого уровня материально-технической оснащённости Учреждения
- Будет способствовать реализации творческих возможностей детей с ОВЗ.
- Повышению уровня профессиональной компетенции сотрудников Учреждения.

В перспективе реализация Концепции будет способствовать:

- Формированию позитивного общественного мнения к системе стационарных учреждений социального обеспечения в СПб на примере Учреждения;
- Повышению доступности и качества предоставляемых социальных услуг;
- Повышение эффективности освоения бюджетных средств, при оптимизации и расширении спектра предоставляемых социальных услуг в Учреждении;
- Увеличение количества рабочих мест, направленных на оказание социальной помощи населению;
- Совершенствованию материально-технической базы Учреждения за счет привлечения внебюджетных средств;
- Повышению авторитета и улучшению имиджа Учреждения.

По мере реализации Концепции возможны различные изменения, добавления, что конечно, скажется на методах, средствах и ожидаемых развития.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации Концепции развития Санкт-Петербургского государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Дом-интернат для детей с отклонением в умственном развитии № 5» на краткосрочную (до 2018 года включительно) и среднесрочную (до 2025 года включительно) перспективу

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель мероприятия
1.	Развитие материально-технической базы		
1.1	Оснащение сенсорной комнаты	2016 год	Зам. дир. по УВР
1.2	Оборудование детских площадок	2016 - 2018	Зам. дир. по УВР Зам. дир. по МЧ Инженер
1.3	Оборудование кабинета фитотерапии	2018 - 2019	Зам. дир. по МЧ
1.4	Оборудование кабинета для изготовления кислородных коктейлей	2020 - 2021	Зам. дир. по МЧ
2.	Организационно-технические мероприятия		
2.1.	Выполнить ремонт асфальтового покрытия в соответствии с проектом, в объеме, предусмотренным финансированием	2016 год	Директор Инженер
2.2.	Выполнить текущий ремонт крыши главного здания	2016 год	Директор Инженер
2.3	Выполнить работы по благоустройству территории интерната	2016-2018	Директор Инженер
2.4	Оборудование туалета для маломобильных групп населения на 1 этаже главного корпуса	2016 год	Зам. дир. по МЧ Инженер
2.5	Оборудование стоянки для автотранспорта для инвалидов на территории интерната	2017 год	Инженер
2.6	Замена больничного лифта	2018 - 2019 годы	Зам. дир. по МЧ Инженер
2.7	Капитальный ремонт крыши административно-хозяйственного корпуса	2018 - 2020	Инженер
2.8	Ремонт фасадов зданий	2020 - 2025	Директор Инженер
3.	Организационно-структурные мероприятия		
3.1	Внедрение новых технологий для обеспечения достижения целей социальной работы, необходимых для осуществления широкого спектра социально-психологических, медико-социальных мероприятий для решения проблем воспитанников	2016 - 2018 годы	Директор Зам. дир. по УВР
3.2	Открытие лектория для родителей по темам, составленным специалистами и по индивидуальному запросу родителей	2016 год	Зам. дир. по УВР

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель мероприятия
3.3	Расширение спектра предлагаемых социальных услуг: фиточай, кислородные коктейли.	2018 - 2021 год	Зам. дир. по МЧ
3.4	Проведение семинаров, круглых столов и других мероприятий с целью обмена опытом	2016 - 2025	Директор Зам. дир. по УВР
3.5	Повышение квалификации сотрудников	постоянно	Зам. дир. по МЧ Зам. дир. по УВР Инженер
4.	Информационно-методические мероприятия		
4.1	Взаимодействие со средствами массовой информации с целью информирования населения, для создания благоприятного общественного отношения к системе стационарных учреждений социального обслуживания Санкт-Петербурга, доступности и открытости деятельности Учреждения.	постоянно	Директор Зам. дир. по УВР
4.2	Поддержка актуальной информации, размещенной на сайте Учреждения, для ознакомления населения Санкт-Петербурга с организацией работы Учреждения и результатами его деятельности.	постоянно	Директор Зам. дир. по УВР
4.3	Изготовление информационных буклетов о деятельности Учреждения.	2016-2017	Директор Зам. дир. по УВР
4.4	Распространение передового педагогического опыта путем размещения методических материалов на информационных сайтах в сети Интернет.	постоянно	Директор Зам. дир. по УВР